



Отчёт об оценке коррупционных рисков в МДОУ «Детский сад 127» за 2025 год

Оценка коррупционных рисков в деятельности МДОУ «Детский сад 127» (далее - Учреждение) за 2025 год осуществлена Комиссией по противодействию коррупции в несколько этапов. На первом этапе проведён анализ деятельности Учреждения, с выделением отдельных процессов деятельности и их составных элементов (подпроцессов).

На втором этапе выделены «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

На третьем этапе составлено описание возможных коррупционных правонарушений для процессов, реализация которых связана с коррупционным риском, включающее:

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества).
- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

1 этап. По результатам анализа деятельности Учреждения, выделены следующие процессы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском:

1. Организация хозяйственной деятельности учреждения
2. Прием на работу новых сотрудников
3. Работа со служебной информацией
4. Обращения юридических и физических лиц
5. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти, местного самоуправления и другими организациями
6. Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.
7. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.
8. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения
9. Составление, заполнение документов, справок, отчётности
10. Оплата труда и назначение стимулирующих выплат
11. Прием, перевод и отчисление воспитанников
12. Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей)
13. Возникновение конфликта интересов

2 этап. Для обозначенных направлений деятельности выделены следующие «критические точки», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений:

1. Низкий уровень знаний антикоррупционного законодательства.
2. Возникновение конфликта интересов.
3. Необъективная оценка деятельности работников, влияющая на уровень оплаты труда.
4. Несоблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.
5. Отсутствие контроля за деятельностью материально ответственных работников с участием представителей трудового коллектива.
6. Ограничение представителей работников учреждения в возможности участия в принятии решений.
7. Нарушение требований Федерального законодательства при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения по заключению договоров с контрагентами.
8. Отсутствие системы визирования документов ответственными лицами, а также внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.

3 этап. По результатам анализа для каждого направления деятельности, реализация которого связана с коррупционным риском, составлено описание возможных коррупционных правонарушений должности в Учреждении, с указанием должностей сотрудников, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения:

1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности заведующим, контрактным управляющим, старшим воспитателем, заместителем заведующего, заведующим хозяйством.
2. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение заведующим, инспектором по кадрам, заместителем заведующего, старшим воспитателем.
3. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному рассмотрению заведующим, заместителем заведующего по ВМР, старшим воспитателем, воспитателем, заведующим хозяйством. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
4. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ заведующим, заместителем заведующего по ВМР, инспектором по кадрам, старшим воспитателем.
5. Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий заведующим, заместителем заведующего по ВМР, старшим воспитателем, заведующим хозяйством.
6. Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности. Незаконное предоставление помещений и имущества учреждением в аренду заведующим, заместителем заведующего по ВМР, старшим воспитателем.
7. Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества заведующим, заместителем заведующего по ВМР, старшим воспитателем.

8. Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности, определение объёма необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;
предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги заведующим, контрактным управляющим, заместителем заведующего по ВМР, старшим воспитателем, заведующим хозяйством.
9. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, а также в выдаваемых гражданам справках заведующим, контрактным управляющим, заместителем заведующего по ВМР, старшим воспитателем, инспектором по кадрам.
10. Оплата рабочего времени не в полном объёме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений, стимулирующих выплат, компенсаций заведующим, заместителем заведующего по ВМР, старшим воспитателем, инспектором по кадрам.
11. Прием и отчисление воспитанников в противоречии действующему законодательству российской Федерации и локальных актов ДОО заведующим, заместителем заведующего по ВМР, старшим воспитателем, инспектором по кадрам.
12. Незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей воспитанников) для различных целей заведующим, воспитателями.
13. Ненадлежащее исполнение сотрудниками ДОО должностных (трудовых) обязанностей, при которых возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами образовательной организации. Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) всеми сотрудниками.

На основании проведенного анализа пересмотрена карта коррупционных рисков Учреждения (сводное описание типовых ситуаций возможных коррупционных правонарушений и меры по их устранению) и сформирован перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.